

Assessment-Center

Ziel:

Gezielte Vorbereitung auf ACC mit individuellem Feedback. Kennen lernen und erfahren eines typischen Ablaufes

Themen:

- Was genau ist überhaupt ein Assessment-Center?
- Was erwartet Sie bei einem Assessment-Center?
- Typische Übungen während eines Assessment-Centers
 - Postkorbübung (auch In-Basket-Methode genannt)
 - Fallstudien
 - Gruppendiskussionen
 - Präsentation und Kurzpräsentation
 - Die Rollenspiele
 - Einzelgespräch
 - Einzelinterview
 - Konstruktionsaufgabe
 - Video-Simulationen
 - Gruppenarbeiten
 - Disput
 - Computergestützte Übungen
 - Produktpräsentation
 - Interviews
 - Selbstvorstellung und Fähigkeits-, Leistungs-, Persönlichkeits- und Interessentests
- Wie kann ich mich auf ein Assessment-Center vorbereiten?
 - Recherche
- Worauf wird geachtet?
 - Stressresistenz
 - Kommunikationsfähigkeit
 - Team- und Kooperationsfähigkeit
 - Analytisches Denken
 - Soziale Kompetenz
 - Durchsetzungsvermögen
- Do's & Don'ts
 - Tipps und Tricks

Unser Assessment Center Training bietet Ihnen ein detailliertes videogestütztes Feedback in Form eines Selbstbild-Fremdbildabgleichs auf der Basis unserer Beobachtungen sowie einer direkten und indirekten Selbsteinschätzung durch Fragebogenverfahren.

Dauer:	2 Tage (16 Unterrichtsstunden á 45 Minuten)
Termine:	04.12.2008 + 05.12.2008 / 29.01.2009 + 30.01.2009
Ort:	FRITZ WIEBEL & PARTNER Rheingastr. 94, 65203 Wiesbaden
Uhrzeit:	Jeweils 09:00 – 16:15 Uhr
Referent/in:	Herbert Egnér und Jörg Brandt
Kosten:	225,-- € zzgl. gesetzl. MwSt
Mindest- / Höchstteilnehmerzahl:	8 / 16
Anmeldung bis:	Jeweils 14 Tage vor den Seminarterminen also: 27.11.2008 / 15.01.2009